

Le contrat de travail

Code : A139

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

18 au 19 mars

06 au 07 juin

19 au 20 septembre

04 au 05 novembre

Objectifs :

Maîtriser la rédaction du contrat de travail

Connaître les aides à l'embauche

Choisir le contrat adapté et le conclure en toute sécurité juridique

Éviter les contentieux prud'homaux en maîtrisant la réglementation des contrats à durée déterminée

Intégrer les dernières évolutions législatives issues de la loi de modernisation du marché du travail

Programme :

Se repérer dans la législation du droit du travail

- ✓ Rechercher l'information
- ✓ Se repérer dans le code du travail
- ✓ Se conformer à la convention collective
- ✓ Connaître la valeur du règlement intérieur, des usages dans l'entreprise

Identifier les étapes clés liées à l'embauche

- ✓ Les règles à respecter
- ✓ Les obligations respectives
- ✓ Les phases de recrutement

Rédiger le contrat à durée indéterminée en évitant tous les écueils

- ✓ Respecter les clauses obligatoires
- ✓ Rédiger avec soin les clauses de souplesse telles que : la mobilité géographique, les objectifs, la rémunération variable...
- ✓ Maîtriser les clauses sensibles telles : non-concurrence, dédit formation
- ✓ Gérer la période d'essai (dont nouvelles règles introduites par la loi de modernisation du marché du travail) avec vigilance

Contrat à durée déterminée et contrat de travail temporaire

- ✓ Cas de recours et interdictions de recours
- ✓ Durée des contrats
- ✓ Nouveau « CDD à objet défini » : pourquoi y recourir ?
- ✓ Succession des contrats : éviter la requalification
- ✓ Statut et droits du salarié
- ✓ Cas de rupture et versement de l'indemnité de précarité

Contrat de travail à temps partiel

- ✓ Définition et clauses obligatoires du contrat à temps partiel

Lister les contrats aidés existant et les utiliser à bon escient

Procédure de modification des contrats de travail

- ✓ Modification à l'initiative de l'employeur
- ✓ Modification proposée par le salarié
- ✓ Formalisme des modifications contractuelles

Rupture du contrat de travail ; les conséquences en matière d'indemnité et de préavis

- ✓ Démission
- ✓ Licenciement : en apprécier le coût, éviter les contentieux
- ✓ Départ négocié
- ✓ La mise à la retraite et le départ à la retraite

En distanciel :

Nous contacter

Public concerné :

Responsable RH, membre du service RH, administration du personnel ou de la paie, service recrutement

Intervenants :

Spécialiste des contrats de travail

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique. Exercices individuels et collectifs. Retour d'expériences. Echanges. Etudes de cas. Entraînements.